

淮教组发〔2021〕7号

**中共淮北市委教育工作领导小组关于印发  
《淮北市市直学校校长职级制实施方案  
(试行)》的通知**

市委教育工作领导小组各有关成员单位，各有关学校：

现将《淮北市市直学校校长职级制实施方案（试行）》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。

2021年10月25日

# 淮北市市直学校校长职级制实施方案 (试行)

为深化教育领域综合改革，提高校长队伍专业化水平，全面提高教育教学质量，根据《中共中央组织部 教育部关于印发〈中小学校领导人员管理暂行办法〉的通知》(中组发〔2017〕3号)、《教育部等八部门关于进一步激发中小学办学活力的若干意见》(教基〔2020〕7号)、中共安徽省委、安徽省人民政府《关于深化新时代教师队伍建设的意见》(皖发〔2018〕22号)和中共淮北市委、市政府《关于全面深化新时代教师队伍建设的实施意见》(淮发〔2019〕19号)等文件精神，结合我市实际，特制定淮北市市直学校校长职级制实施方案。

## 一、指导思想

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以“促进教育公平、提高教育质量”为出发点，落实和扩大中小学办学自主权，建立健全以职级制为核心的校长管理体制，激发校长队伍活力和创造力，引领校长走自主化、专业化、职业化道路，培养和造就一支政治素质好、业务能力强、管理水平高、办学业绩优的校长队伍，为推动淮北教育高质量发展提供人才保障。

## 二、实施原则

**(一)坚持校长职务职级双线晋升原则。**拓宽校长晋升渠道，实行行政职务、校长职级“双线”晋升，提升校长队伍建设的长效

性。

**（二）坚持专业化职业化发展原则。**明确校长的职业特点和专业要求，注重校长“规划学校发展、营造育人文化、领导课程教学、引领教师成长、优化内部管理、调适外部环境”等专业能力的提升，拓宽校长职业发展空间，促进校长队伍专业化建设。

**（三）坚持优质均衡发展原则。**鼓励、引导优秀中小学校长到薄弱学校工作，鼓励特级校长、一级校长与薄弱学校、乡村学校结对。申报一级及以上校长职级时，原则上应有在薄弱学校任职（挂职）、任教（支教）一年以上的工作经历。首次进行校长职级评定时可放宽对此经历的要求，但应当在评审认定完成后一个聘期内完成。

### **三、实施范围和对象**

市教育局直属的中小学校、中等职业学校、特殊教育学校、幼儿园纳入校长职级制范围，实施对象为现任学校党组织书记、校（园）长、党组织副书记、副校（园）长。

### **四、基本资格与条件**

校长应具备国家规定的任职基本条件、任职资格和专业要求（参考《中小学校领导人员管理暂行办法》）。受聘正校级岗位，一般应当具有两年及以上副校级岗位任职经历。

特级校长除符合基本任职资格外，被评为地厅级及以上名校长或省级优秀教育工作者等地厅级荣誉称号，同时担任一级（一档）校长2年以上。

## 五、职级设置

校长职级分为四级九档：特级、一级（一、二、三档）、二级（一、二、三档）、三级（一、二档）。

## 六、职级评定与晋升

### （一）确定任职年限

申报各职级校长原则上应具备最低累计任职年限，其中三级满1年、二级满6年、一级满9年、特级满12年。初任副校长试用期满考核合格，从试用之日开始计算任职年限。副职提任正职，试用期满且考核合格予以正式聘任，从试用之日开始计算正职任职年限。

### （二）评定与晋升

校长职级实行逐级逐档晋升制度。晋级须由职级评审委员会评审认定；级内晋档由职级评审委员会办公室认定。

#### 1. 职级评定

由市委组织部、市教育局、市人社局、市财政局等部门成立市直学校校长职级评审委员会（以下简称评委会），下设办公室；评委会委员不少于9人，由市相关部门负责人、教育专家、知名校长组成，各占一定比例，其中设主任1人、副主任1—3人；专家和校长异地聘请人员不少于一半。每届评委会组成人员调整不少于三分之一。

评审一般按照个人申报（提交《淮北市市直学校校长职级申报表》及相关证明材料）、资格初审、评审推荐、公示、会议确

认等环节进行，并充分征求纪检监察、综合治理、计划生育等相关部门的意见。

## **2. 职级晋升**

(1) 首次评定后，校长职级采取逐档逐级晋升，下一职级晋升一般应从高一职级最低档起任。原则上晋升上一档次需在现任档次工作满3年及以上。

享受校长职级津贴人员连续3次年度考核被确定为合格及以上等次的，从当年度起职级在本级内晋升一个档次，直至级内最高档次为止。

享受校长职级津贴人员在该校任职期间，学校年度考核连续3年被评定为优秀等次的，党组织书记、校长晋档晋级时间缩短1年，党组织副书记、副校长晋档晋级缩短半年。

(2) 初任副校长试用期为一年，试用期满且考核合格的，予以正式聘任、评定职级，按月计算发放职级津贴；考核不合格的，解聘试用职务，不予发放职级津贴。

初任校长试用期为一年，试用期满且考核合格的，予以正式聘任、评定职级，按月计算发放职级津贴；考核不合格的，解聘试用职务，按原职级发放职级津贴。

### **(三) 其他情况**

1. 符合职级评定条件的学校党组织书记、校长，起步从二级三档开始，按照任职经历和任职年限晋级晋档。

2. 符合职级评定条件的学校党组织副书记、副校长，起步

从三级二档开始，按照任职经历和任职年限晋级晋档，晋升至二级一档封顶。

3. 曾担任党政机关、事业单位领导班子成员职务的，到学校任职后原任职经历任职年限计入相应职级晋升年限。

4. 享受校长职级津贴人员在市直学校校际交流任职的，原聘职级不变。

5. 存在其他问题需要调整或者处理的，由评委会办公室研究审定。

## 七、津贴标准

校（园）长（书记）、副（园）校长（副书记）根据不同职级享受职级津贴，职级津贴与岗位挂钩，享受校长职级津贴人员调离市直学校或离开校长岗位的，不再执行校长职级津贴。校长职级津贴在绩效工资总量外单列实施，每年根据考核结果予以确定档次并兑现津贴待遇。职级津贴不计入机关事业单位养老保险基数、公积金基数等。

校长职级津贴标准：

职 级		金额（元/月）
特级		5000
一级	一档	4000
	二档	3500
	三档	3000

职 级		金额（元/月）
二级	一档	2600
	二档	2300
	三档	2000
三级	一档	1500
	二档	1200

校长职级津贴标准按照淮北市经济发展和工资水平提升情况适时调整。

## 八、职级降等与退出

### （一）明确岗位职责

坚持和加强党对教育工作的全面领导，贯彻执行党的路线方针政策，坚持社会主义办学方向，坚持立德树人。党政分工合作，党组织领导学校的思想政治工作和德育工作，讨论决定学校重要问题、重大事项，把方向、管大局、作决策、抓班子、带队伍、保落实；校长在学校党组织领导下依法治校，抓实抓牢教育教学、科研、行政管理，牢牢掌握学校的意识形态工作，维护学校高效运行和安全稳定。

### （二）强化履职监督

加强对校长履行政治责任、行使职责权力、加强作风建设等方面的监督，重点监督贯彻执行党的教育方针、坚持社会主义办学方向、加强党的建设、依法依规办学治校、执行民主集中制、落实“三重一大”决策制度、校风学风和师德建设、收入分配、廉

洁自律等情况。对履职不力的校长，按有关规定问责；对发生违纪违法行为的校长，按有关法律法规和规定处理。

### **（三）降等及退出**

1. 校长聘期内，年度考核被确定为基本合格等次的，从当年度起职级降低一个档次；连续 2 次年度考核被确定为基本合格等次或 1 次年度考核被确定为不合格等次的，撤销职级。

2. 离开校长岗位（含调离市直学校）后不再享受校长职级制有关待遇。

3. 到达规定任职年龄和退休年龄的，或因病不能正常履行岗位职责的，取消现任职级。

4. 因校长个人原因造成降级或撤销职级的，不影响党组织书记、副书记、副校长职级待遇。

5. 存在其他问题需要调整或者处理的，由评委会办公室确定。

## **九、其他规定**

本方案由中共淮北市委教育工作领导小组解释，具体解释工作由淮北市教育局承担，自 2022 年 1 月 1 日起执行。

附件：1. 淮北市市直学校校长职级申报表

2. 淮北市市直学校校长职级级内晋档审批表



附件 1

## 淮北市市直学校校长职级申报表

姓 名：\_\_\_\_\_

工作单位：\_\_\_\_\_

现任职务：\_\_\_\_\_

申报职级：\_\_\_\_\_

填表时间： 年 月 日

淮北市教育局制

## 一、基本情况

姓名		性别		出生年月		近期小二寸免冠 蓝底彩色电子照片	
民族		籍贯		入党时间			
参加工作时间		专业技术职务		身体状况			
身份证号				手机电话			
学历学位	全日制教育		毕业院校系及专业				
	在职教育		毕业院校系及专业				
现任职务				任现职时间			
现任职级	_____级_____档（首次评定不填）			任现职级时间	（首次评定不填）		
任职校长（含副书记、副校长）情况	任职副书记、副校长情况				年限		
	任职正校长情况				年限		
近5年年度考核情况（具体年份据实自行填写）	年度						
	等次						

## 二、工作经历

主要工作经历	
起止时间	工作单位及职务

## 三、奖励荣誉情况

任职校长（含副书记、副校长）以来学校获得县级及以上荣誉情况		
时间	荣誉称号名称	批准机关

#### 四、管理研究情况

1. 任职校长（含副书记、副校长）以来完成课题成果及其推广情况						
时间	项 目	立项或颁奖单位	获奖等次	推广情况		
2. 任职校长（含副书记、副校长）以来发表的主要论文、出版的主要著作等情况						
时间	题 目	总字数	本人执笔或负责（字数）	报刊、出版社或获奖情况	位次	备注
注：论文或著作被其他报刊转载、摘录的，请在备注栏内注明。						

### 五、示范辐射情况

任职校长（含副书记、副校长）以来学校专项工作获国家、省、市通报表彰表扬或被国家部委、省级部门和市级部门列为试点等情况

时间	级别	表彰或试点情况

### 六、任职校长（含副书记、副校长）主要培训、进修情况

起止时间	培训、进修内容	是否脱产	成绩	证件名称及发证单位

## 七、述职报告

任职校长（含副书记、副校长）以来的履行职责情况报告

述职报告分理念、措施、绩效三部分撰写，字数控制在 3000 字以内，  
并在报告最后签字）

簽 名:

年 月 日

八、审核评定情况

申报资格审查意见		申报材料审核意见					
经审查，同志具备申报级校长职级资格。  审核人（签字）：_____ 年 月 日		经审检，同志提交的材料准确无误。  审核人（签字）：_____ 年 月 日					
评审委员会评议意见							
评委人数	参加投票人数	表 决 情 况					
		同意票数		不同意票数		弃权票数	
经评审，推荐_____同志评为____级____档校长。  校长职级评审委员会主任（签字）：_____ 年 月 日							
评 定 意 见							
盖章：_____ 年 月 日							

注：此表一式二份，一份存入本人档案，一份由市教育局存档。



附件 2

淮北市市直学校校长职级级内晋档审批表

姓名		性别		出生年月		近期小二寸免冠 蓝底彩色照片
民族		籍贯		入党时间		
参加工作时间		专业技术职务		健康状况		
身份证号				手机号码		
学历学位	全日制教育		毕业院校系及专业			
	在职教育		毕业院校系及专业			
现任职务				任现职时间		
原聘职级		原聘职级级内档次		原聘职级(档次)时间		
拟聘职级		拟聘职级档次				
<b>晋档意见</b>						
<p>同意_____同志由_____级_____档校长晋升为_____级_____档校长。</p> <p style="text-align: right;">盖章：_____</p> <p style="text-align: right;">年 月 日</p>						

注：此表一式二份，一份存入本人档案，一份由市教育局存档。

